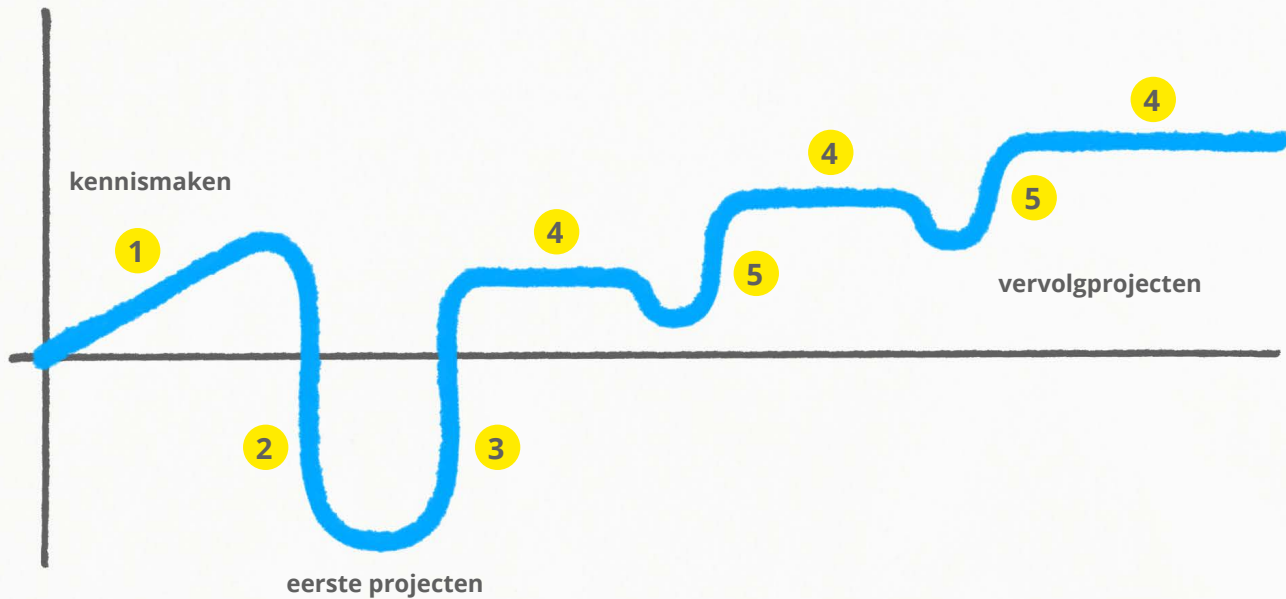


De leercurve

Op weg naar permanente ontwikkeling



- 1 Je maakt kennis met de uitgangspunten van Jeelo en stelt vast dat het aansluit bij de visie en doelen van de school.
- 2 Je gaat aan de slag met de eerste project en je loopt tegen van alles aan. Je denkt: is dit het nou?
- 3 Je leert volgens de ervaringsspiraal: je ervaart, experimenteert, deelt ervaringen met anderen, evalueert en je ziet nieuwe mogelijkheden.
- 4 Je maakt nieuwe routines eigen.
- 5 Je voert een innovatie in. Je leert volgens de ervaringsspiraal.

Voor startende teams

De kunst van 'Leren werken met Jeelo' is om ervoor te zorgen dat alle teamleden zo snel mogelijk bij fase 3 aankomen. Dat bereik je door samen de support in Jeelo te bestuderen en ervaringen met elkaar en andere scholen delen. Om er vervolgens voor te zorgen dat alle teamleden genoeg tijd krijgen om routines eigen te maken.

Voor gevorderde teams

De kunst van 'Permanente ontwikkeling' is om tijdig innovaties op te pakken om te voorkomen dat je stil gaat staan. Voor elke innovatie neem je de tijd om de ervaringsspiraal te doorlopen. Je bestudeert samen de support in Jeelo en deelt ervaringen met elkaar en andere scholen. Om er vervolgens voor te zorgen dat alle teamleden genoeg tijd krijgen om routines eigen te maken.

